

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych osoby ubiegającej się o zatrudnienie

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej RODO), informujemy, że:

- 1) Administratorem Pana/i danych osobowych jest Dom Pomocy Społecznej „Polanki” z siedzibą w Gdańsku (80-308) ul. Polanki 121, adres do korespondencji: 80-308 Gdańsk ul. Polanki 121 z dopiskiem IOD;
- 2) dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: iod@dpspolanki.pl;
- 3) celem przetwarzania Pana/i danych osobowych jest przeprowadzenie procesu rekrutacji pracowników. Podstawa prawna: art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Nagrania obrazu zarejestrowane za pomocą monitoringu są prowadzone w celu zapewnienia bezpieczeństwa osób i ochrony mienia na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO oraz art. 22² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Zasięgiem obejmują korytarze i klatki schodowe w budynku oraz teren wokół.
- 4) w przypadku pozytywnego przejścia procesu rekrutacji Pana/i dane osobowe będą udostępnione podmiotowi leczniczemu wykonującemu wstępne badania osób ubiegających się o zatrudnienie, w pozostałych przypadkach Pana/i dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom w rozumieniu art. 4 pkt 9 RODO;
- 5) Pana/i dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji a po jego zakończeniu zostaną usunięte zgodnie z art. 5 ust. 1 lit. e RODO. Nagrania obrazu zarejestrowane poprzez monitoring są przechowywane przez okres 7 dni. Termin ten może ulec przedłużeniu w sytuacji, gdy nagrania obrazu z monitoringu stanowią dowód w postępowaniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania, bądź w sytuacji, gdy Administrator powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód;
- 6) ma Pan/i prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania. Prawo do usunięcia danych, ograniczenia ich przetwarzania oraz wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania przysługuje Panu/i w przypadku danych przetwarzanych bezpodstawnie;
- 7) ma Pan/i prawo wniesienia skargi do polskiego organu nadzorczego lub organu nadzorczego innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, właściwego ze względu na miejsce Pan/i zwykłego pobytu;
- 8) podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym zgodnie z art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Podanie danych osobowych w postaci wizerunku jest dobrowolne lecz niezbędne do przebywania w obszarze objętym monitoringiem;
- 9) Pana/i dane nie będą podlegały profilowaniu w rozumieniu art. 22 RODO.